

年間スケジュール（1年目）

公立刈田総合病院入職

オリエンテーション

各病棟を体験後、正式に配属！

当院では、入職時に配属部署を決めていません。一般病棟、地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟の異なる特徴のある病棟を2週間毎ローテーション研修していただきます。そして、ローテーション研修終了後、教育担当者などの客観的な意見も考慮しながら、本人との合意のもとに正式配属先を決定します。

正式配属

家族のような環境で新人育成！

7月に正式配属になってからファミリーメンタリングが始まります。ファミリーメンタリングとは、当院独自の新人育成方法で、豊かな指導体制の下で多方面からサポートし育成することを目的としています。新人を中心に経験年数の異なる先輩がメンターとして一つの家族を構成し、家族の一員（姉・兄・父・母）としての役割を担い指導していきます。

1回/月家族会議を開き、技術の習得状況だけでなく、健康面などあらゆる角度からサポートします。

夜勤開始

個人の成長に合わせて、夜勤は10月頃から開始！

正式配属になった部署の日勤業務に慣れ、勤務者の少ない休日勤務ができるようになった10月頃から、個人の状況に合わせて、家族である先輩とともに夜勤の見習いを開始します。

看護学生のインターンシップ開始！

後輩看護学生のインターンシップが始まります。先輩として、インターンシップに来てくれた学生さんに「就職する病院の選び方」「国家試験対策」などアドバイスしましょう。

ローテーション研修

ファミリーメンタリング開始

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1.感染予防	4.摂食・嚥下障害	7.注射	10.褥瘡予防	14.社会人基礎力	17.急変時の対応 (基礎編)	21.災害時の対応	23.輸血	25.薬剤	26.退院調整	28.人工呼吸器	29.一年間の振り返り
2.体位変換と ポジショニング	5.針刺し事故防止	8.輸血ポンプ シリンジポンプ	11.看護過程の 展開	15.接遇	18.急変時の対応 (応用編)	22.優先順位の 考え方	24.看護実践に おける看護管理		27.麻薬・ 向精神薬		
3.移動・移乗	6.採血	9.心電図	12.看護記録	16.逝去時のケア	19.リフレッシュ 研修						
			13.重症度、 医療・看護必要度		20.6ヶ月の 振り返り						

集合研修

集合研修

看護部 新人教育体制

1年目の教育目標

到達目標

- 1.基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する
- 2.専門職として組織における役割・心構えの理解と適切な行動がとれる

じっくり学び、ゆとりをもって着実に成長しよう！

新卒看護師教育体制

1. 新人口ローテーション研修（4月～6月）

- ・ 入職後より各部署を経験し、自ら自分にあった正式配属場所を選択するための情報を得ます
- ・ 急性期、地域包括ケア、回復期リハビリという異なる特徴を持つ病棟、また、手術室、透析室、外来などもローテーションし研修します
- ・ 面接をして希望の部署に配属
- ・ 正式配属は7月になります

2. ファミリーメンタリング

- ・ 複数の先輩看護師で家族を想定し、1人の新人看護師の指導や相談に対応します

新人離職率

15年連続0%

新卒看護師教育体制

3. 集合研修

- ・ 前期2～4回/月、後期1～2回/月程度、実践に必要な共通知識を学びます
- ・ 緊張した環境を離れ同期が集まり、互いの進捗を確認し合う交流の機会となります

新人離職率
15年連続0%

4. e-ラーニング学習システムで学べる

- ・ 標準的な看護手順を動画で確認・習得することができます
- ・ 好きな時間に気軽に自己学習をすすめられます



ファミリーメンタリングについて

7月の正式配属後～

- ①新人を中心にした家族構成をつくり、家族体制で新人を育成します
- ②家族というチームで関わることにより、新人に対する指導者の拡充を図ります
- ③指導者は、役割を個人で担うのではなく、家族の一員として関わることで負担を軽減し、精神的にゆとりを持って指導を行うことができます
- ④家族的な支援を受けることで、知識・技術だけでなく社会人としてのマナーを身につけ、組織人としての自覚が持てるようになります
- ⑤1回／月家族会議を開き、技術の習得状況だけでなく、健康面などあらゆる角度からサポートします



ファミリーメンタリングについて

家族構成と役割

父母役割

- ・新人、姉、兄が最後のより所とする人物であり、家族の中で最も信頼される存在。
- ・新人を見守り指導する。
- ・新人がより良く育つよう、家族の構成員をマネジメントする。
- ・父は社会人、組織人、看護師としてのモデル。
- ・母は主にメンタル的な面のフォローを行う

姉役割

- ・新人の最も身近な存在。
- ・看護の基本的な知識、技術指導を行う。
- ・社会人としての礼儀、接遇の指導を行う。

兄役割

- ・一歩離れた位置から新人を見守り指導する。
- ・新人と姉が良好な関係のもと、指導が計画的に進み目標達成できるよう目配り気配りを行う。